



**TRANS
PARÊNCIA**

2018

RELATÓRIO DE ATIVIDADES



**OBRA DO
SALVADOR**
Diocese de Campos dos Goytacazes - RJ



A Obra do Salvador tem importância significativa na minha formação profissional. Aumentando experiência e me inserindo no mercado de trabalho, abrindo portas para meu futuro. Tenho imensa gratidão por todo aprendizado adquirido.

Dominique Santos

ÍNDICE

1. APRESENTAÇÃO

Ao leitor	3
Nossa história.....	4
Missão, visão e valores.....	5
Aprendizagem profissional alcança mais de 300 mil jovens	6
Objetivo do relatório	7
Política de qualidade	8

2. PROJETOS

Programa Jovem Aprendiz	9
Programa de Inicialização Profissional para Adolescentes	10
Projeto Capacitação	11

3. PROGRAMA DE APRENDIZAGEM

Porque aderir ao Programa de Aprendizagem	12
Benefícios da Parceria	13
Órgãos Regulamentadores	14

4. MELHORIAS NA ESTRUTURA

Reforma dos banheiros	16
Reforma da cozinha	16
Reforma da padaria.	17
Colocação de forro pvc no auditório	17
Aquisição de ar condicionados	18
Aquisição de carteiras escolares	18

5. ATUAÇÃO DA EQUIPE TÉCNICA

6. ATIVIDADES E EVENTOS

7. DEMOSNTRAÇÕES FINANCEIRAS

Ao leitor



O trabalho é fundamental para a dignidade da pessoa, constitui uma dimensão da existência humana sobre a terra. Pelo trabalho, a pessoa participa da obra da criação, contribui para a construção de uma sociedade justa, tornando-se, assim, semelhante a Deus que trabalha sempre. O trabalhador não é mercadoria, por isso, não pode ser coisificado. Ele é sujeito e tem direito à justa remuneração, que não se mede apenas pelo custo da força de trabalho, mas também pelo direito à qualidade de vida digna.

O sucesso da Obra do Salvador não depende apenas da qualidade dos serviços que presta. Está estreitamente ligado à sua credibilidade e está somente se conquista com ética. Para que possamos nos aprimorar nesse sentido é preciso trabalhar com padrões morais e éticos cada vez mais elevados. O trabalho em equipe desenha-se nos painéis da vida como proposta de crescimento e melhoria individual e coletiva.

União não quer dizer simplesmente, “trabalhar junto”, é um “trabalhar juntos” com o mesmo objetivo, pelo mesmo ideal, mesmo que em tarefas, atividades ou setores distintos. Uma verdadeira equipe é força poderosa e capaz de realizar prodígios. O espírito de equipe deve nortear todo propósito que nos conduz, pois ninguém cresce no isolamento. Nos relacionamentos devemos oferecer nosso esforço a fim de manter a harmonia e um clima de paz mesmo nos momentos mais tumultuados.

Pe. Wallace Ortêncio de Azevedo
Presidente da Obra do Salvador



Nossa história

A Obra do Salvador é uma instituição filantrópica sem fins lucrativos que busca atender jovens e adolescentes em situação de vulnerabilidade social, propondo valores como promover a paz, justiça, solidariedade, empatia e outros, temos ainda o desejo de dar de comer a quem tem fome e dar de beber a quem tem sede, não só com bens materiais mas de fato levando o indivíduo a uma verdadeira promoção humana.

Um desenvolvimento da nossa missão.

Fundada em 21/05/1987, por Dom Carlos Alberto Navarro, para ser instrumento de ação sociotransformadora. É reconhecida de utilidade pública municipal, estadual e federal.





Missão

Oportunizar o protagonismo de adolescentes e jovens, comunidade e famílias em situação de vulnerabilidade social, através de ações sócio transformadoras de cunho assistencial, cultural, educacional, profissional e espiritual.

Visão

Ser referência em atendimento às pessoas em vulnerabilidade social propiciando à promoção integral, assim como referência no programa de aprendizagem.



Valores

Amor, Solidariedade, ética, protagonismo, espiritualidade, responsabilidade e transparência.



Aprendizagem profissional alcança mais de 300 mil jovens



A Aprendizagem Profissional fechou 2017 com 386.791 jovens contratados de janeiro a dezembro. A inserção dos jovens no mercado de trabalho se manteve estável em relação ao ano anterior, quando foram registradas 386.773 admissões. São Paulo liderou o ranking, com 108.300 contratações, seguido por Minas Gerais, com 40.240, e Rio de Janeiro, com 35.088.

De acordo com a legislação brasileira, todas as empresas de médio e grande portes devem manter em seus quadros de funcionários jovens de 14 a 24 anos, na modalidade Aprendiz, com cotas que variam de 5% a 15% por estabelecimento. No total, o Brasil já contabiliza mais de 3,2 milhões de aprendizes desde 2005, quando a lei entrou em vigor.

Poderíamos ter fechado 2017 com cerca de 940 mil aprendizes.

Higino Brito Vieira

Para chegar aos resultados de 2017, a Secretaria de Inspeção de Trabalho (SIT) da pasta atuou de forma minuciosa na fiscalização das empresas. O setor contabilizou 111.146 inserções de jovens aprendizes no mercado por meio da ação de auditores-fiscais do Trabalho. Minas Gerais foi o estado onde os jovens mais foram beneficiados pela fiscalização, com 18.686 contratações, seguido por São Paulo (17.674) e Rio de Janeiro (15.256).

“A aprendizagem prepara a mão de obra para o empresário, que pode conduzir o perfil dos seus empregados. Outro benefício é que os aprendizes aprendem noções de segurança e saúde no trabalho nos cursos, o que diminui os riscos de acidentes e adoecimentos no trabalho. A Aprendizagem, portanto, é preventiva e constrói cidadania e conhecimentos, qualificando o trabalhador, que iria entrar desqualificado, despreparado pela falta de estudo e técnica”, conclui Marinalva.

Fonte: www.edhorizonte.com.br



Objetivo do Relatório



O presente relatório tem como finalidade apresentar ao público, em geral, da forma mais objetiva e clara possível, as atividades realizadas pela Obra do Salvador durante o ano de 2017. Além disso, este Relatório de Atividades Anual também visa compartilhar os principais impactos da organização na sociedade, a partir de resultados concretos e reais obtidos com projetos e programas desenvolvidos para a capacitação de jovens e a inserção deles no mercado de trabalho.

Para a Obra do Salvador, o ano de 2017 foi marcado por grandes impactos, seja com a transformação de algumas partes materiais como acréscimo de laboratórios de informática, reforma de sala e o impacto como agente de transformação na vida dos jovens com capacitação e inserção no mercado de trabalho.





Política de Qualidade

A Obra do Salvador desde sua fundação, atua com compromisso e responsabilidade com seus colaboradores, parceiros e com toda a comunidade.

Visando crescer e ser reconhecida por um serviço de qualidade é necessário antes mesmo criar processos de qualidade dentro da própria instituição, devido a esta motivação de ser referência no que faz, a Obra do Salvador iniciou a implementação da gestão da qualidade, o que nos faz deixar em evidência as seguintes obrigações:

O responsável de cada setor deve assumir o compromisso de garantir a qualidade na instituição, através da criação e desenvolvimento de procedimentos e formulários necessários para melhorar o desempenho das atividades, com objetivo de reduzir as perdas e o desperdício, envolvendo todos os colaboradores da instituição.

É de responsabilidade do colaborador, colaborar com todos os processos determinados pelos setores e desempenhar sua função com toda honestidade e capacidade humana e técnica.





Projetos

Programa Jovem Aprendiz

O PJA - Programa Jovem Aprendiz da Obra do Salvador foi criado em 2007, em atendimento à Lei 10.097/00 (Lei do Aprendiz), e visa à inserção dos jovens no mercado de trabalho por meio da aprendizagem formal. A instituição, que oferece cursos de Auxiliar Administrativo, Operador de Comércio, Operador de Caixa, Auxiliar de Padaria, Atendente de Farmácia, Auxiliar de Limpeza e Auxiliar de Laboratório de Análises Clínicas, conta hoje com cerca de 170 jovens aprendizes, tendo encaminhado em torno de 2.725 jovens ao mercado de trabalho ao longo dos 10 anos de atuação no Jovem Aprendiz.

As aulas do programa são aplicadas de modo a atender os requisitos teóricos exigidos pelo MTE, contemplando a aplicabilidade prática dos conteúdos. São, enfim, aulas teórico-práticas que buscam aplicar em sala de aula os conhecimentos profissionais obtidos no ambiente de aprendizagem prática - a empresa - tornando o processo de aprendizagem verdadeiramente significativo.





Projeto de Iniciação Profissional para Adolescentes



O PIPA - Projeto de Iniciação Profissional para Adolescentes tem como objetivo promover o desenvolvimento de habilidades e competências em adolescentes entre 14 e 18 anos incompletos, através de oficinas de iniciação profissional, contribuindo para a inserção no mercado de trabalho por meio do Programa Jovem Aprendiz.

São oferecidas oficinas de Rotinas Administrativas e Comerciais, Operações e Linguagens, Teatralização e Oratória, Salgados e Pizzas, Informática e Artesanato.

Nossa meta de atendimento é de 60 adolescentes. Até a presente data (*julho 2018*) encaminhamos 52 adolescentes para o mercado de trabalho através do Programa Jovem Aprendiz, o que corresponde a cerca de 87% da meta de atendimento. Foram feitas reposições de todas as vagas entre encaminhamentos e evasões, o que totaliza, até o momento, 138 adolescentes atendidos.





Projeto Capacitação



O objetivo deste projeto é preparar os jovens com idade entre 18 e 24 anos, oferecendo oportunidade de qualificação profissional e inclusão no mercado de trabalho através do Programa Jovem Aprendiz desenvolvido pela Instituição.

O Projeto Capacitação acontece duas vezes por semana com dinâmicas de grupo e palestras temáticas e motivacionais com temas como: Comunicação, relações humanas, Informática, empreendedorismo, entre outros temas, atendendo em média 50 jovens.



Porque aderir ao Programa de Aprendizagem

O Programa Jovem Aprendiz visa proporcionar aprendizagem aos indivíduos, além de inseri-los no mercado de trabalho, abrindo caminhos para que os jovens obtenham o seu primeiro emprego, o qual é regido por direitos previstos em leis trabalhistas, assegurando-lhes deveres e garantias tanto para o empregador como para o empregado

Além disso, a contratação de aprendizes demonstra a responsabilidade social da empresa, uma vez que possibilita a capacitação e ocupação de jovens que talvez não tivessem outra opção para entrar no mercado de trabalho de maneira formal.

Para a sociedade, a oportunidade para jovens no mercado formal de trabalho significa diminuir a quantidade de pessoas em risco social ou sujeitas à marginalização, contribuindo para a diminuição de índices de criminalidade, especialmente em áreas mais pobres. A contratação de adolescentes e jovens por meio do Programa Jovem Aprendiz também contribui para a redução da exploração do trabalho infantil.





Benefícios da Parceria

1 Recrutamento e seleção personalizados

2 Acompanhamento do aprendiz com equipe multidisciplinar





Órgãos Regulamentadores

PRÉ JOVEM APRENDIZ

Parceria com o Conselho Municipal da Criança e do Adolescente

JOVEM APRENDIZ

Amparados pela Lei da Aprendizagem

Parceria com empresas privadas

CAPACITAÇÃO

Recursos próprios seguindo os objetivos estabelecidos através da missão Obra do Salvador



Melhorias na estrutura



Reforma dos banheiros

Antes



Depois



Reforma da cozinha

Antes



Depois



Reforma da Padaria

Antes



Depois



Colocação de forro no auditório

Antes



Depois



Aquisição de ar condicionados

Auditório



Laboratório de informática



Aquisição de carteiras escolares

Antes



Depois



Atuação da equipe técnica



**Assistente
Social**



Psicólogo



Pedagogo



Educadores





Atividades e eventos





A Obra do Salvador foi contemplada com a doação de alimentos arrecadados no Evento Federal Kids, além de ter sido sede para a entrega às outras Instituições. Na oportunidade, o prefeito de Campos, Rafael Diniz, nos visitou a fim de conhecer a Obra do Salvador.



Devido ao sucesso do Bazar no ano anterior, neste ano fizemos novamente a campanha de doação de roupas, as quais foram distribuídas aos nossos jovens e à comunidade da Baleeira.



No dia 07 de julho realizamos o I Arraiá do Aprendizes, com a participação dos jovens, seus familiares e comunidade





Recebemos a visita da Direção do IFF Campus Campos Guarus em um almoço com o objetivo de integração entre as equipes e apresentação da Instituição, visando uma parceria IFF x Obra do Salvador.



Iniciamos uma parceria com o Campos Atlético Associação na oferta de curso de Informática a 90 adolescentes e jovens, divididos em três turmas, sendo 13 - 15 anos, 16-17 anos e 18 - 20 anos.





ATIVO

Ativo circulante	2017	2018
Caixa e equivalentes de caixa	283.479,69	153.027,00
Créditos a receber	382.564,87	194.605,69
Adiantamentos	127.876,03	5.062,48
Antecipações	74.049,85	119.424,53
Total do ativo circulante	868.204,44	472.119,70
Ativo não circulante	2017	2018
Imobilizado	248.591,61	241.669,39
Compensação	21.030,00	24.936,60
Total do ativo	1.137.862,05	738.725,69



PASSIVO E PATRIMÔNIO SOCIAL

Passivo circulante	2017	2018
Fornecedores	3.568,00	1.533,34
Vinculados a consignações	11.122,22	7.922,75
Vinc. a Obrig. Trib. e Sociais	80.004,87	9.054,40
Obrigações com empregados	244.113,58	130.610,41
Outros credores	233.262,15	3.344,82
Parcelamento	33.000,00	42.017,64
Total do passivo circulante	605.070,82	194.383,36
Passivo não circulante	2017	2018
Parcelamento	140.990,12	79.353,71
Patrimônio Social	2017	2018
Fundo Institucional	79.039,87	79.039,87
Superávit/ Déficit Acumulado	291.731,24	361.012,15
Total do Patrimônio Social	370.771,11	440.052,02
Compensação	21.030,00	24.036,60
Total do passivo	1.137.862,05	738.725,69

Demonstrações de resultados em 31.12.2018

RESULTADOS		
Receitas	2017	2018
Ordinárias		
Custeio	2.788.361,71	2.108.166,10
Subvenções	353.189,28	480.954,56
Financeiras	231,18	2.820,43
Outras receitas		
Recuperações diversas	0,00	24.353,61
Outras	-799,94	1.125,14
Inseção Contribuições Sociais	658.273,80	588.537,78
Ganhos na Baixa de Ativo Permanente	0,00	
	3.799.256,03	3.205.957,62
Despesas		
Administrativas		
Pessoal e encargos	385.302,37	308.742,43
Apoio administrativo	225.230,60	270.361,90
Ocupação de infraestrutura	31.779,87	21.381,21
Depreciações	26.368,46	26.103,68
Tributárias, bancárias e financeiras	29.741,24	28.561,61
Assistência Social		
Projeto C.M.P.D.C.A.	399.624,28	426.194,06
Projeto PTPA - FIA	4.749,85	0,00
Programa Jovem Aprendiz	1.911.543,00	1.511.332,07
Outros Projetos Sociais	0,00	30.472,81
Outras despesas	726.357,85	520.453,73
Isonções de Contribuições Sociais	3.740,697,52	3.143.603,50
Superávit/Déficit do exercício	58.558,51	62.354,12



**FALE
CONOSCO**



22 2732-4943



obradosalvador.org.br



obradosalvadoroficial



obradosalvador

