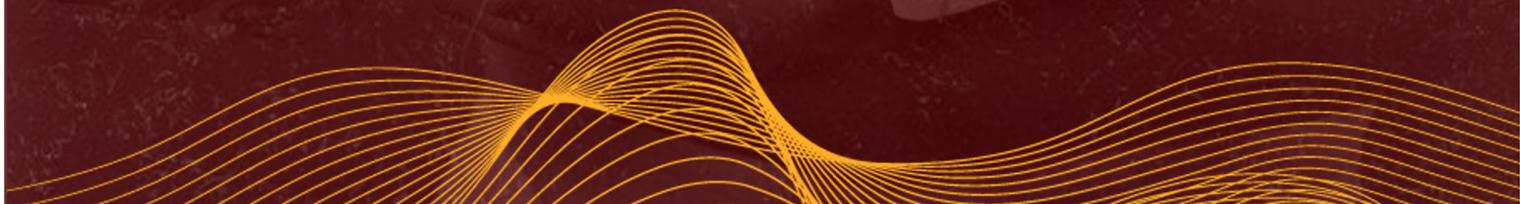


RELATÓRIO DE ATIVIDADES

2019



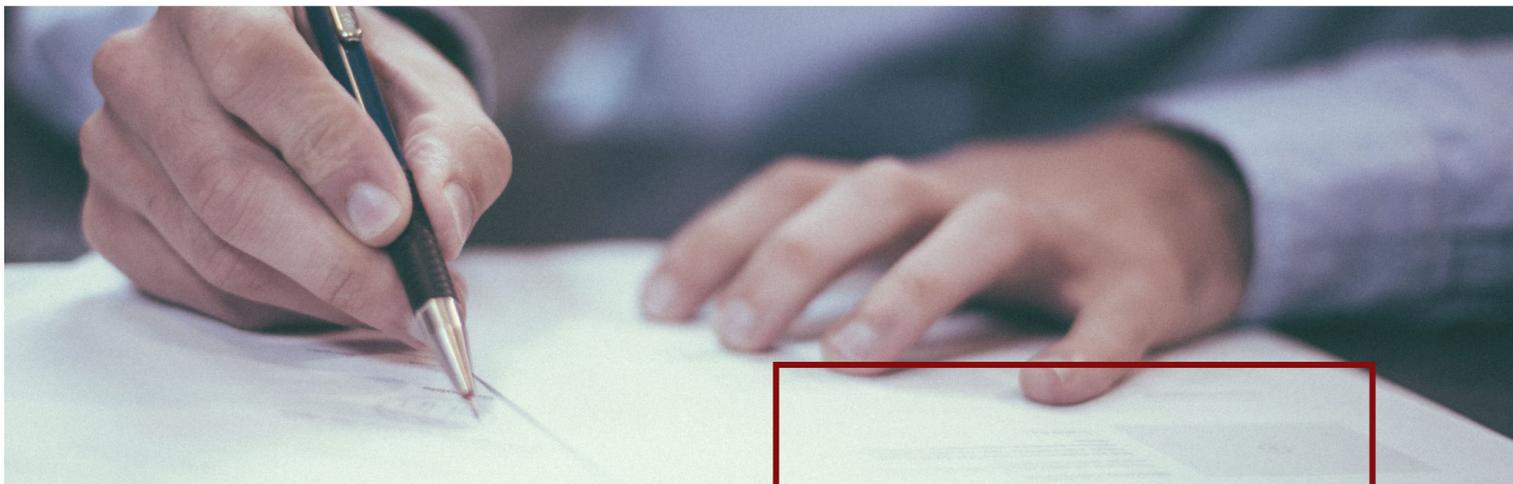
**OBRA DO
SALVADOR**
Diocese de Campos dos Goytacazes - RJ



ÍNDICE

Aos leitor	3
Aos colaboradores.....	4
Missão, visão e valores.....	5
Cultura organizacional	6
Quem somos	7
Depoimentos	8
Aprendizagem profissional é subutilizada no Brasil	9
Na íntegra	10
Projetos	13
Eventos	17
Demonstrações financeiras	24

AOS LEITORES



O presente relatório tem como finalidade apresentar ao público, em geral, da forma mais objetiva e clara possível, as atividades realizadas pela Obra do Salvador durante o ano de 2019.

Além disso, este Relatório de Atividades Anual também visa compartilhar os principais impactos da organização na sociedade, a partir de resultados concretos e reais obtidos com projetos e programas desenvolvidos para a capacitação de jovens e a inserção deles no mercado de trabalho.

Para a Obra do Salvador, o ano de 2019 foi marcado por grandes eventos que reforçam a importância de cultivarmos um clima organizacional agradável para o desenvolvimento de projetos.

Desejamos com todos nossos eventos e projetos ser o elo para o desenvolvimento moral, profissional e religioso para jovens e adolescentes em situação de vulnerabilidade social.

Como forma de evidenciar os compromissos da Obra do Salvador com a formação de de adolescentes e jovens que buscam acesso ao mundo do trabalho, esse documento traz, em suas páginas, relatórios, fotos e com elementos visuais que detalham esse ano tão especial.

Boa leitura!

AOS COLABORADORES

O trabalho é fundamental para a dignidade da pessoa, constitui uma dimensão da existência humana sobre a terra. Pelo trabalho, a pessoa participa da obra da criação, contribui para a construção de uma sociedade justa, tornando-se, assim, semelhante a Deus que trabalha sempre. O trabalhador não é mercadoria, por isso, não pode ser coisificado. Ele é sujeito e tem direito à justa remuneração, que não se mede apenas pelo custo da força de trabalho, mas também pelo direito à qualidade de vida digna.

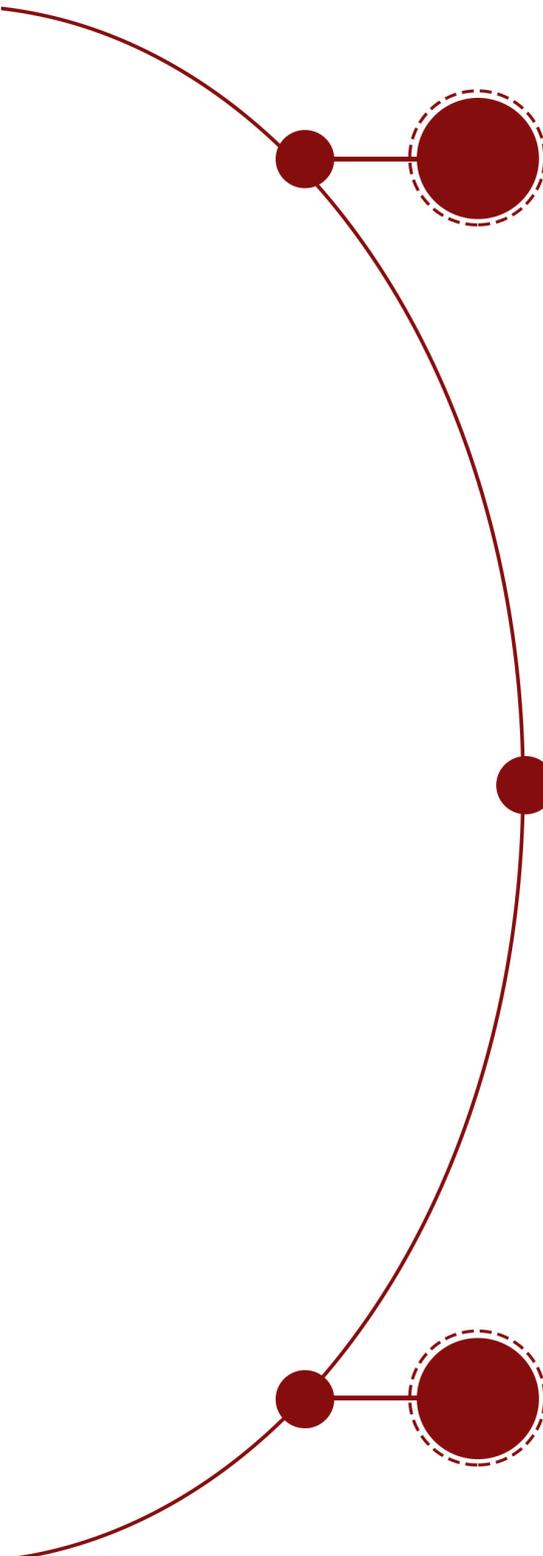
A Obra do Salvador o acolhe, desejando-lhe que suas metas e objetivos possam ser atingidos e que juntos possamos ter resultados estratégicos. Hoje se inicia uma nova etapa em sua vida profissional e estamos contentes por você fazer parte da nossa equipe. Temos a certeza que juntos poderemos crescer ainda mais. Abrimos nossas portas de trabalho para que você possa mostrar todo seu potencial, e se desenvolver profissionalmente.

O sucesso da Obra do Salvador não depende apenas da qualidade dos serviços que presta. Está estreitamente ligado à sua credibilidade e esta somente se conquista com ética. Para que possamos nos aprimorar nesse sentido é preciso trabalhar com padrões morais e éticos cada vez mais elevados.

O trabalho em equipe desenha-se nos painéis da vida como proposta de crescimento e melhoria individual e coletiva. União não quer dizer simplesmente, “trabalhar junto”, é um “trabalhar juntos” com o mesmo objetivo, pelo mesmo ideal, mesmo que em tarefas, atividades ou setores distintos. Uma verdadeira equipe é força poderosa e capaz de realizar prodígios. O espírito de equipe deve nortear todo propósito que nos conduz, pois ninguém cresce no isolamento. Nos relacionamentos devemos oferecer nosso esforço a fim de manter a harmonia e um clima de paz mesmo nos momentos mais tumultuados.

Pe. Wallace Azevedo
Presidente da Obra do Salvador





Missão

Oportunizar o protagonismo de adolescentes e jovens, comunidade e famílias em situação de vulnerabilidade social, através de ações sócio transformadoras de cunho assistencial, cultural, educacional, profissional e espiritual.

Visão

Ser referência em atendimento às pessoas em vulnerabilidade social propiciando à promoção integral, assim como referência no programa de aprendizagem.

Valores

Amor, Solidariedade, ética, protagonismo, espiritualidade, responsabilidade e transparência.

CULTURA ORGANIZACIONAL

A Obra do Salvador possui alguns valores inegociáveis que ditam nossa cultura organizacional, como:



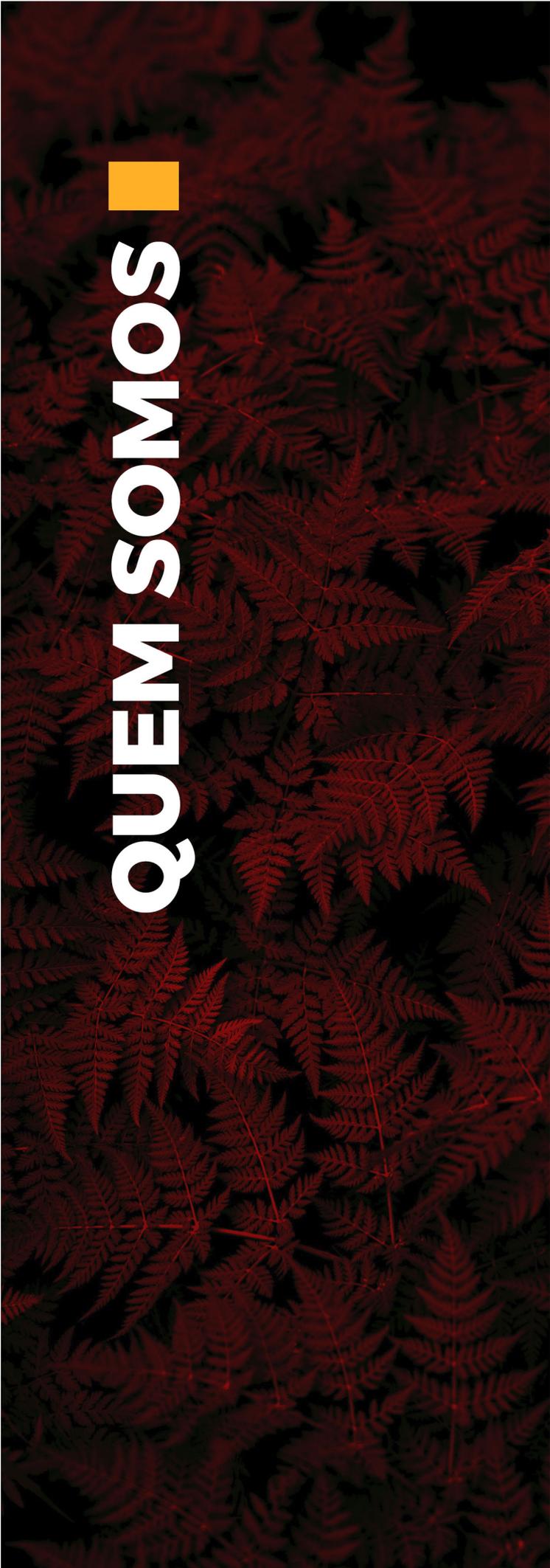
Valorização de um ambiente comunicativo e democrático, com liberdade de exposição para ideias e valorização de uma hierarquia horizontal;



Noção clara quanto à missão e valores da empresa, valorizando a transparência no relacionamento com os colaboradores;



Processos de trabalho bem definidos, com a intenção de otimizar tempo e maximizar a performance dos colaboradores;



QUEM SOMOS

A Obra do Salvador é uma instituição filantrópica sem fins lucrativos que busca atender jovens e adolescentes em situação de vulnerabilidade social, propondo valores como promover a paz, justiça, solidariedade, empatia e outros, temos ainda o desejo de dar de comer a quem tem fome e dar de beber a quem tem sede, não só com bens materiais mas de fato levando o indivíduo a uma verdadeira promoção humana.

Fundada em 21/05/1987, por Dom Carlos Alberto Navarro, para ser instrumento de ação sociotransformadora. É reconhecida de utilidade pública municipal, estadual e federal.

DEPOIMENTOS



Entrei na Obra do Salvador em 2018, e pouco mais de um mês fui contratado para ser Jovem Aprendiz na empresa Ferthymar Empreendimentos, empresa na qual eu fui efetivado e trabalho até hoje. Na Obra do Salvador eu tive várias experiências, fiz diversos amigos, aprendi muitas disciplinas que eu até então não tinha, aprendi a ter ética, respeito ao próximo, como ter uma conversa sadia, ate aulas para eu perder a vergonha. Lembro que lno início, tive aula de teatro com a Marcella, onde não gostava de ir a aula por causa da minha vergonha, mas ela foi trabalhando essa minha dificuldade e hoje eu já não tenho tanta vergonha assim. Só tenho a agradecer aos educadores da Obra do Salvador por me ajudar nisso.

Chrystian Santos

APRENDIZAGEM PROFISSIONAL É SUBUTILIZADA NO BRASIL, AFIRMAM ESPECIALISTAS

AGÊNCIA SENADO

Mesmo contando com um bem-formatado programa de aprendizagem profissional, o Brasil ainda tem dificuldades em resolver o drama de milhões de jovens em busca de ocupação ou submetidos ao trabalho informal, além dos milhares de adolescentes internados em instituições socioeducativas.

Considerado a melhor porta de entrada ao mercado de trabalho para grande parte das pessoas de até 24 anos, o regime de aprendizagem profissional tem abrangência limitada: o número de aprendizes está na casa dos 450 mil.

[...]

A aprendizagem é um caminho para que adolescentes e jovens de idades entre 14 e 24 anos tenham as primeiras experiências formalmente reconhecidas como profissionais de uma forma que não interfira na sua educação. Enquanto aprendizes, eles devem receber capacitação teórica e prática, ser periodicamente avaliados e lidar com uma quantidade controlada de responsabilidades.

A legislação estabelece uma cota mínima de aprendizes por empresa: entre 5% e 15% do total de trabalhadores, mas a maior parte das empresas opta pela porcentagem menor – isso quando a cota é cumprida. De acordo com levantamentos de 2018 do Ministério do Trabalho (agora incorporado ao Ministério da Economia) e do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), se o piso da cota fosse cumprido, o Brasil poderia ter cerca de 960 mil aprendizes em atividade. Esse número poderia chegar a 3 milhões em caso de cumprimento do percentual de 15%.

[...]

O Brasil não alcança 1% no aproveitamento de sua população jovem para a força de trabalho. Segundo a Organização Mundial do Trabalho (OIT), a Suíça, a Austrália e a Alemanha têm cerca de 4% do seu contingente profissional formado por aprendizes.



VERBA MUNICIPAL GARANTE CONVÊNIO E ENCAMINHAMENTO DE JOVENS AO MERCADO DE TRABALHO



“Entrar para o Pré-Jovem Aprendiz me trouxe duas grandes vitórias na vida: uma foi conquistar a minha primeira experiência profissional e outra foi ter vencido a depressão”. O relato é da jovem Déborah Crespo, de 17 anos, que está entre os 55 adolescentes que foram encaminhados ao mercado de trabalho, neste ano, através do projeto desenvolvido pela Obra do Salvador e financiado pelo Conselho Municipal de Promoção dos Direitos da Criança e do Adolescente (CMPDCA) através do Fundo Municipi-

pal da Infância e Adolescência (FMIA). Entre março e setembro, o Pré-Jovem Aprendiz já assistiu cerca de 120 jovens e alcançou mais de 90% da meta de encaminhamentos estabelecida para 10 meses. Entre março e setembro, o Pré-Jovem Aprendiz já assistiu cerca de 120 jovens e alcançou mais de 90% da meta de encaminhamentos estabelecida para 10 meses.

O Termo de Fomento que viabiliza o repasse da verba à Obra do Salvador ainda beneficia outras oito instituições em Campos: Centro Juvenil São Pedro, APAPE, APAE, APAE, APOE, Instituto Profissional São José, Orquestrando a Vida, Grupo Espírita Francisco de Assis e Bem Faz Bem. Ao todo, ao longo de 2019, serão destinados pelo FMIA R\$ 3.354.317,28 milhões para o desenvolvimento de nove projetos voltados para crianças e adolescentes no município. O recurso é repassado ao Fundo pela Prefeitura de Campos.

O projeto mudou a minha vida. Posso dizer, sem medo, que eu entrei aqui de uma forma e hoje sou outra pessoa. Aqui aprendi a como me portar num ambiente de trabalho, a ter responsabilidade, a me comunicar corretamente. Como sou adolescente, eu continuo usando gírias como “mano” e “tipo assim”, mas só quando estou num grupo de amigos. Já entendo perfeitamente que quando coloco o pé no meu local de trabalho, isso exige de mim um posicionamento diferente. Ali eu sou uma profissional e tenho que colocar em prática tudo o que aprendi no curso, inclusive a ter empatia”, contou Déborah, que está no 2º ano do Ensino Médio.

PRÉ-JOVEM APRENDIZ

O projeto assiste, em parceria com o CMPDCA, jovens na faixa etária entre 16 e 17 anos e 11 meses, que vivem em situação de vulnerabilidade social, oferecendo a eles aulas de qualificação profissional para inserção no mercado de trabalho através do programa Jovem Aprendiz. São oferecidas 60 vagas por mês. À medida que os jovens são encaminhados para trabalhar, as vagas em aberto são preenchidas através de processo seletivo.

A verba destinada pelo Fundo é o que viabiliza a realização deste projeto. Sem ela, nada disso aconteceria. A parceria viabiliza trabalhar-



-rmos com os jovens para desenvolver neles uma perspectiva de noção de produtividade, de trabalho, posicionamento, responsabilidade e ainda as questões relacionadas à ansiedade e à administração da renda que passarão a receber - explicou o pedagogo do projeto, Lucas Xavier.

Com o objetivo de preparar o jovem para sua primeira experiência profissional, são oferecidas oficinas de: rotinas administrativas e comerciais, integração socioambiental, comunicação e empregabilidade, padaria escola e informática. O curso é realizado de segunda a sexta-feira, no contraturno escolar do jovem. A equipe técnica do projeto é composta de psicólogo, pedagogo e assistente social.

Fonte: www.campos.rj.gov.br/

OBRA DO SALVADOR PROMOVE O INTERVALO CULTURAL



Música, diversão e unidade assim foi a tarde desta quinta-feira (05/09), dos 260 jovens e adolescentes da Obra do Salvador, em Campos, durante o 2º Intervalo Cultural. A iniciativa da instituição e promover cultura, durante os intervalos do curso de qualificação profissional. O encontro, contou com a participação do cantor Rafael Carvalho, que gentilmente realizou a apresentação musical, ao final a apresentação de dança com o Studio Teca, que conta com alunos da instituição.

Em parceria com empresas de Campos, o Conselho Municipal de Assistência Social (CMAS), o Conselho Municipal da Promoção dos Direitos da Criança e do Adoles-

-cente (CMPDCA) e a Fundação da Infância e Adolescência (FIA), a instituição desenvolve projetos de iniciação profissional, preparando jovens para a Inclusão no Mercado de Trabalho.

“A ideia dos educadores é promover atividades culturais, tendo inclusive apresentação do festival de talentos dos jovens. Tudo acontece uma vez por mês, os alunos abraçaram a ideia, apresentam esquetes, danças. Objetivo é criar um ambiente legal, em que eles mesmo se expressam culturalmente”, afirma Lucas Xavier, pedagogo da instituição.

Fonte: www.campos24horas.com.br



PROJETOS

OBRADO
SALVADOR
Diocese de Campos dos Goytacazes - RJ

PROGRAMA JOVEM APRENDIZ



O Programa Jovem Aprendiz da Obra do Salvador foi criado em 2007, em atendimento à Lei 10.097/00 (Lei do Aprendiz), e visa à inserção dos jovens no mercado de trabalho por meio da aprendizagem formal. A instituição, que oferece cursos de Auxiliar Administrativo, Operador de Comércio, Operador de Caixa, Auxiliar de Padaria, Atendente de Farmácia, Auxiliar de Limpeza e Auxiliar de Laboratório de Análises Clínicas, conta hoje com cerca de 170 jovens aprendizes, tendo encaminhado em torno de 2.725 jovens ao mercado de trabalho ao longo dos 10 anos de atuação no Jovem Aprendiz.

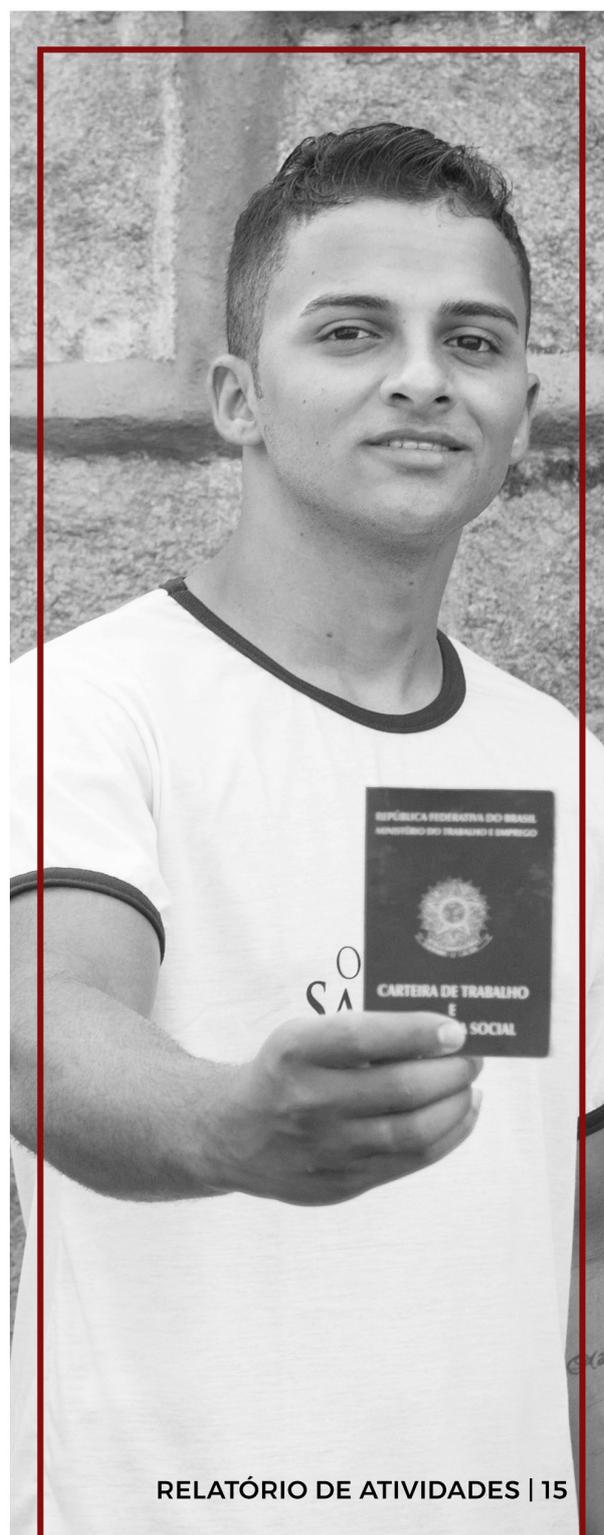
As aulas do programa são aplicadas de modo a atender os requisitos teóricos exigidos pelo MTE, contemplando a aplicabilidade prática dos conteúdos. São, enfim, aulas teórico-práticas que buscam aplicar em sala de aula os conhecimentos profissionais obtidos no ambiente de aprendizagem prática - a empresa - tornando o processo de aprendizagem verdadeiramente significativo.

PROGRAMA PRÉ JOVEM APRENDIZ

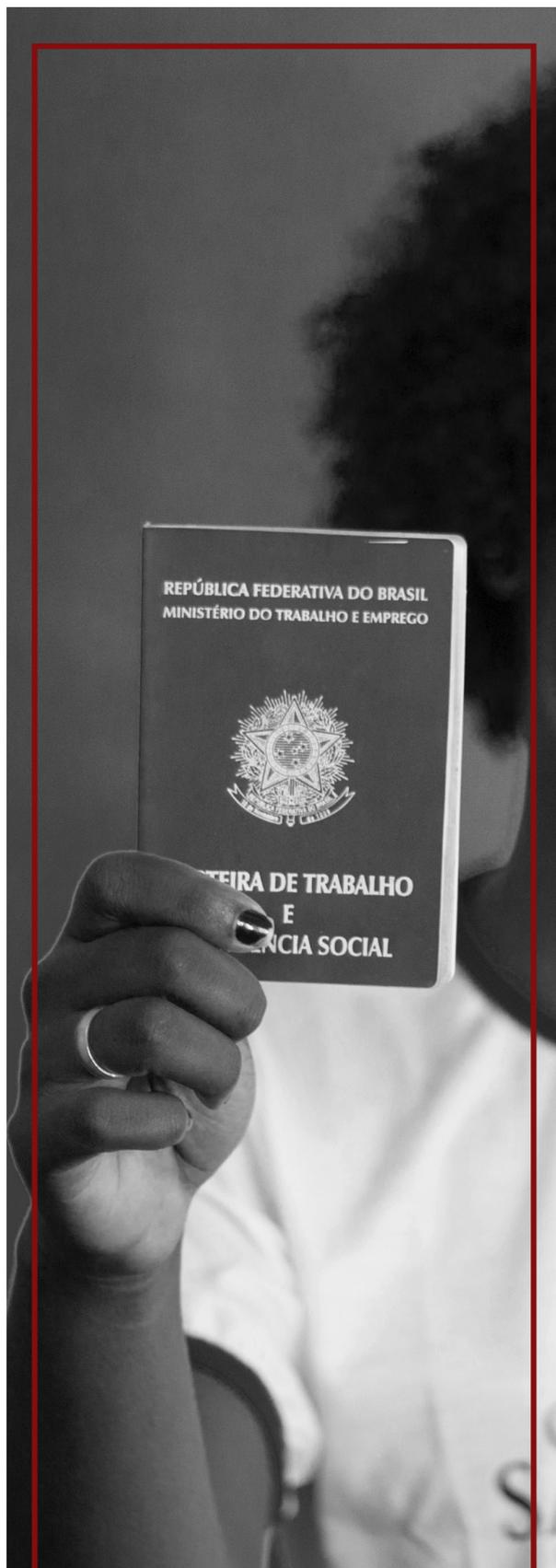
O PJA tem como objetivo promover o desenvolvimento de habilidades e competências em adolescentes entre 14 e 18 anos incompletos, através de oficinas de iniciação profissional, contribuindo para a inserção no mercado de trabalho por meio do Programa Jovem Aprendiz.

São oferecidas oficinas de Rotinas Administrativas e Comerciais, Operações e Linguagens, Teatralização e Oratória, Salgados e Pizzas, Informática e Artesanato.

Nossa meta de atendimento é de 60 adolescentes. Até a presente data (julho 2018) encaminhamos 52 adolescentes para o mercado de trabalho através do Programa Jovem Aprendiz, o que corresponde a cerca de 87% da meta de atendimento. Foram feitas reposições de todas as vagas entre encaminhamentos e evasões, o que totaliza, até o momento, 138 adolescentes atendidos.



PROJETO DE CAPACITAÇÃO



O objetivo deste projeto é preparar os jovens com idade entre 18 e 24 anos, oferecendo oportunidade de qualificação profissional e inclusão no mercado de trabalho através do Programa Jovem Aprendiz desenvolvido pela Instituição.

O Projeto Capacitação acontece duas vezes por semana com dinâmicas de grupo e palestras temáticas e motivacionais com temas como: Comunicação, relações humanas, Informática, empreendedorismo, entre outros temas, atendendo em média 50 jovens.



EVENTOS

CAFÉ DA MANHÃ COM AS EMPRESAS PARCEIRAS



CAPACITAÇÃO EM CAMPO NOVO



ALMOÇO COM A FMIJ



AULA INAUGURAL PROGRAMA JOVEM APRENDIZ



| SABER SOLIDÁRIO



| SETEMBRO AMARELO



ARRAIA DU APRENDIZ



OUTUBRO ROSA



ENCERRAMENTO DAS ATIVIDADES



ATIVO

Ativo circulante	2019	2018
Caixa e equivalentes de caixa	210.234,65	153.027,00
Créditos a receber	76.694,51	194.605,69
Adiantamentos	0,00	5.062,48
Antecipações	58.613,81	119.424,53
Total do ativo circulante	345.542,97	472.119,70
Ativo não circulante		
Imobilizado	501.412,79	241.669,39
Deprec. acumuladas	-215.923,52	- 210.134,54
Compensação	24.936,60	24.936,60
Total do ativo	655.968,84	738.725,69

PASSIVO E PATRIMÔNIO SOCIAL

Passivo circulante	2019	2018
Fornecedores	14.466,63	1.533,34
Vinculados a consignações	13.017,14	7.922,75
Vinc. a Obrig. Trib. e Sociais	64.119,32	9.054,40
Obrigações com empregados	206.616,47	130.610,41
Outros credores	21.462,18	3.344,82
Parcelamento	49.730,78	42.017,64
Total do passivo circulante	369.412,52	194.383,36
Passivo não circulante		
Parcelamento	23.965,03	79.353,71
Patrimônio Social		
Fundo Institucional	79.039,87	79.039,87
Superávit/ Déficit Acumulado	158.614,82	361.012,15
Total do Patrimônio Social	237.654,69	440.052,02
Compensação	24.936,60	24.036,60
Total do passivo	655.968,84	738.725,69

Demonstrações de resultados em 31.12.2019

RESULTADOS		
Receitas	2017	2018
Ordinárias		
Custeio	684.546,98	2.108.166,10
Subvenções	316.092,70	480.954,56
Financeiras		
Rendimentos/Juros recebidos	856,19	2.820,43
Outras receitas		
Recuperações diversas	11.598,32	25.478,75
Outras		
Inseção Contribuições Sociais	493.478,84	588.537,78
	1.506.573,03	3.205.957,62
Despesas		
Administrativas		
Pessoal e encargos	247.341,28	308.742,43
Apoio administrativo	212.380,78	270.361,90
Ocupação de infraestrutura	29.804,13	21.381,21
Depreciações	35.779,98	26.103,68
Tributárias, bancárias e financeiras	41.787,21	28.561,61
Assistência Social		
Projeto C.M.P.D.C.A.	312.372,96	426.194,06
Programa Jovem Aprendiz	131.645,73	1.511.332,07
Outros Projetos Sociais	70.528,91	30.472,81
Outras despesas		
Isonções de Contribuições Sociais	548.829,20	520.453,73
	1.630.470,18	3.143.603,50
Superávit/Déficit do exercício	-123.897,15	62.354,12

FALE CONOSCO



22.2732-4943



obradosalvador.org.br



[obradosalvadoroficial](https://www.facebook.com/obradosalvadoroficial)



[obradosalvador](https://www.instagram.com/obradosalvador)